



ONTWIKKELING



Productblad

Smartlearner to Smartleader

Talentedontwikkeling in een lerende organisatie

Context

Een leerlandschap is de omgeving waarin mensen ervaringen opdoen die aan hun ontwikkeling bijdragen. Bewust en onbewust leren, gepland en niet gepland leren lopen daarin door elkaar. Een "natuurlijk" leerlandschap kan de privé-omgeving zijn van mensen in interactie met familie, vrienden, etc. Een leerlandschap is bovenal de werkplek waar mensen hun werkzaamheden uitvoeren in samenwerking met collega's, onder invloed van verschillende omgevingsfactoren. ZKH Advies ondersteunt organisaties bij het inrichten van leerlandschappen voor hun medewerkers waarin leer- en ontwikkelingsprocessen op gang worden gebracht en onderhouden. Zo ontstaat een lerende organisatie.

Doelstellingen

Organisaties moeten zich, *in de strijd om te overleven*, kunnen onderscheiden van de concurrentie. Vakbekwaamheid en omgevings sensitiviteit van medewerkers zijn hierin van doorslaggevend belang. Doelstellingen op het gebied van efficiency, effectiviteit en kwaliteit vormen daarbij de prestatie indicatoren. Afgeleide doelen zijn veelal gericht op:

- Vakbekwaamheid
- Employability
- Compliance

Werkwijze leerlandschap

Een organisatie omvormen tot lerende organisatie, is een aanzienlijke uitdaging. Bovendien blijft een lerende organisatie zichzelf ontwikkelen en verandert daarom continu. ZKH Advies besteed veel aandacht aan het vormgeven van een infrastructuur, waardoor het leerlandschap ingericht en onderhouden kan worden. In een lerende organisatie lopen werken en leren in elkaar over. ZKH Advies gaat daarom uit van de contextrijke werkomgeving, waardoor transfer van kennis eenvoudiger en sneller te bereiken is. Bovendien beklijft kennis daardoor beter.



VITALITEIT



ARBO/GEZONDHEID



ONTWIKKELING

Vervolg

Smartlearner to Smartleader

Resultaat

Het investeren in ontwikkeling van medewerkers is kostbaar in termen van tijd/geld. Echter structurele aandacht voor ontwikkelings-/opleidingsbeleid levert op!

Out of pocket:

- lagere verletkosten
- lagere schades / claims
- gebruik maken van publieke middelen
- efficiëntere bestedingen van opleidingsgelden

Inzetbaarheid:

- gemotiveerde medewerkers
- hogere arbeidsproductiviteit; effectiviteit / efficiency
- verbeterde omgevings sensitiviteit en kwaliteitsbewustzijn
- intrinsieke aandacht voor kennisdeling / mobiliteit / employability

Be smart!

Een lerende organisatie ontstaat door te focussen op beoogde doelen en uiteraard door tijd/energie te investeren. Commitment van betrokkenen is echter van doorslaggevend belang voor succes! Doet u mee?



VITALITEIT



ARBO/GEZONDHEID



ONTWIKKELING