



ARBO/GEZONDHEID



Productinformatie

Jobcoaching & Re-Integratiedienstverlening

- Ik heb een zieke medewerker die ik helaas geen perspectief kan geven binnen het bedrijf, en nu?
- Herplaatsen van een medewerker in een andere baan, hoe pak ik dat aan?

Hernieuwd Perspectief

Jobcoaching is een vorm van intensieve re-integratiedienstverlening voor medewerkers bij het vinden van nieuw perspectief. Hierbij kan het bijvoorbeeld gaan om medewerkers die door (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid hun werk niet meer kunnen uitvoeren. Het doel van jobcoaching is het bieden van faciliteiten en structuur die leiden tot een versterking van de uitgangspositie van de medewerker en het vinden van nieuw perspectief in ander werk. ZKH Advies biedt twee vormen van jobcoaching aan:

- Coaching op het werk (1^e spoor): Begeleiding van werknemers in hun huidige functie of in een nieuwe functie binnen dezelfde organisatie. De reïntegratieconsultant van ZKH Advies inventariseert de situatie en omstandigheden met de werkgever en de werknemer, bepaalt in overleg de doelstellingen en de tijdspanne waarbinnen het gewenste resultaat te verwachten is. De afspraken worden vastgelegd in een reïntegratieplan. Jobcoaching kan gericht zijn op het inwerken van de werknemer in een - nieuwe - functie, het aanleren van benodigde vaardigheden, begeleiding van de werknemer bij het wennen aan een nieuwe werkomgeving en/of het leren omgaan met zijn of haar beperkingen in een werksituatie. Daarnaast kan het nodig zijn aandacht te besteden aan communicatie, samenwerking met collega's/leidinggevende en het ontwikkelen van persoonlijke vaardigheden.
- Coaching naar werk, elders (2^e spoor): Begeleiding van werknemers die nieuw perspectief zoeken buiten de organisatie. Als de werknemer niet in de organisatie kan blijven werken, dan wordt de werknemer, in deze vorm van dienstverlening, actief ondersteund bij het zoeken van werk bij een andere werkgever. Doel is het vinden van werkzaamheden die aansluiten bij de mogelijkheden van de werknemer. De begeleiding kan zich bijvoorbeeld richten op het versterken van sollicitatie- en presentatievaardigheden en/of op het vinden en volgen van scholing. De nieuwe functie wordt beoordeeld op passendheid en de nieuwe werkgever wordt - indien nodig - geadviseerd over aanpassingen aan de werkomgeving/-omstandigheden en benodigde coaching van de nieuwe medewerker.



VITALITEIT



ARBO/GEZONDHEID



ONTWIKKELING

Vervolg

Jobcoaching & Re-Integratiedienstverlening

ZKH Advies helpt en is partner in reïntegratie. We beschikken over verschillende instrumenten om u en uw medewerkers te ondersteunen:

- Beroepenonderzoek (on-line)
- Onderzoek naar capaciteiten en voorkeuren (on-line)
- Coaching
- Motivatie-training
- Analyse-instrumenten
- Structureren dagindeling van cliënten
- Studie-advies
- Sollicitatietraining: communicatie, gedrag en presentatie
- Jobhunting, mede gericht op tijdelijke plaatsingsmogelijkheden (proefplaatsing)
- Aanvullend onderzoek op maat

Uw investering

Een investering in ZKH Advies, is een investering in duurzame inzetbaarheid van uw mensen. Bovendien hanteert ZKH Advies geen administratie- of aansluitkosten en factureert op nacalculatie. U wordt op deze manier uitsluitend belast voor de diensten die zijn overeengekomen en afgenomen.



VITALITEIT



ARBO/GEZONDHEID



ONTWIKKELING